

Klauzula zgody wraz z obowiązkiem informacyjnym

Zgoda na przetwarzanie danych osobowych

Poniższa zgoda na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych **jest niezbędna** abyśmy mogli rozpatrzyć Państwa kandydaturę:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez PPK Sp. z o.o., w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego.

.....
Czytelny podpis kandydata do pracy

Poniższa zgoda na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych do przyszłych rekrutacji **nie jest wymagana**, jej wyrażenie pozwoli nam na wzięcie pod uwagę Państwa kandydatury w przyszłych rekrutacjach na podobne stanowiska pracy i przetwarzanie w tym celu Pani/Pana danych osobowych:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez PPK Sp. z o.o., w kolejnych naborach kandydatów na pracowników Spółki.

.....
Czytelny podpis kandydata do pracy

Prosimy o zapoznanie się z poniższymi zasadami przetwarzania danych osobowych i podpisanie oświadczenia

Oświadczam, iż zostałem poinformowany o tym, że:

Administratorem danych osobowych jest Podhalańskie Przedsiębiorstwo Komunalne Sp. z o. o. (PPK Sp. z o. o.) z siedzibą w Nowym Targu 34-400, Al. Tysiąclecia 35A.

Dane osobowe pracownika przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji.

Dane osobowe przetwarzane są na podstawie: przepisów Kodeksu Pracy i/lub na podstawie zgody na przetwarzanie danych zgodnie z art.13 lit. a Ogólnego rozporządzenia EU w sprawie ochrony danych osobowych.

Dane osobowe będą przetwarzane przez okres wymagany przepisami prawa. Dane zgromadzone w procesach rekrutacyjnych będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.

Dane osobowe mogą być powierzane firmom świadczącym dla Administratora usługi wspierające takie jak: firmy medyczne prowadzące ochronę profilaktyczną zdrowia pracowników, firmy świadczące usługi ubezpieczeniowe, firma świadcząca usługi w zakresie BHP i ppoż. W takim przypadku firma PPK Sp. z o. o. nadal jest ich Administratorem i odpowiada za ich bezpieczeństwo.

Dane osobowe pracownika mogą być udostępniane organom Państwa w zakresie przewidzianym przepisami prawa. Osoba fizyczna ma prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych. Osoba fizyczna ma prawo wniesienia skargi do UODO, gdy uzasadnione jest, że Pana/Pani dane osobowe przetwarzane są przez administratora niezgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.

Podanie danych zawartych w dokumentach rekrutacyjnych nie jest obowiązkowe, jednak jest warunkiem umożliwiającym ubieganie się o przyjęcie kandydata do pracy w PPK Sp. z o.o.

.....
Czytelny podpis kandydata do pracy