

Nowy Targ, dnia ..... r.

## POROZUMIENIE

o współpracy pracodawców, których pracownicy wykonują prace na terenie oczyszczalni ścieków w Łopusznej i Krempachach, w związku z wykonaniem usługi polegającej na wykonaniu remontu sitopiaskowników na ww. oczyszczalniach

### **dotyczące zapewnienia im bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz o ustanowieniu Koordynatora ds. BHP**

Podstawa prawna: art. 208 Kodeksu pracy

#### § 1

Zawiera się porozumienie o współpracy pomiędzy następującymi Pracodawcami:

**Podhalańskim Przedsiębiorstwem Komunalnym Sp. z o.o. w Nowym Targu z siedzibą przy Al. Tysiąclecia 35A, 34-400 Nowy Targ**, wpisaną do Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa - Śródmieścia w Krakowie Wydział XII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000172849, kapitał zakładowy: 110 813 500,00 zł - opłacony w całości, NIP735-25-32-366, REGON:492916321, reprezentowaną przez:

**Mirosława Sikorę – Prezesa Zarządu - Dyrektora Naczelnego**

zwaną dalej „Zamawiającym”,

a

.....  
reprezentowaną przez:

..... – .....,

zwaną dalej w treści umowy „Wykonawcą”

#### § 2

Ilekoć w niniejszym porozumieniu jest mowa o Pracodawcy rozumie się przez to podmioty wymienione w § 1.

#### § 3

Pracodawcy stwierdzają zgodnie, że ich pracownicy wykonują jednocześnie prace w tym samym miejscu, tj. na terenie poszczególnych oczyszczalni: zwanym dalej miejscem pracy.

#### § 4

Pracodawcy zobowiązują się współpracować ze sobą w zakresie i w celu zapewnienia pracującym w tym samym miejscu pracownikom bezpiecznej i higienicznej pracy, a także bezpieczeństwa innych osób przebywających na terenie obiektu.

#### § 5

Pracodawcy ustalają Koordynatora porozumienia, przedstawiciela Wykonawcy, w osobie: ....., który sprawować będzie nadzór osobiście nad przestrzeganiem przepisów i zasad BHP, przez wszystkich zatrudnionych w miejscu pracy pracowników.

## **§ 6**

Koordynator do spraw BHP ma prawo:

- przeglądu stanu bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach pracy wszystkich pracowników,
- informowania Pracodawców o zauważonych zagrożeniach wypadkowych oraz uchybieniach, w zakresie BHP na stanowiskach pracy poszczególnych pracowników,
- niezwłocznego wstrzymania pracy maszyn lub urządzeń na stanowiskach pracy poszczególnych pracowników, w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika lub innej osoby,
- niezwłocznego odsunięcia od pracy pracowników, którzy swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarzają zagrożenie dla życia lub zdrowia własnego lub innych osób.

## **§ 7**

1. Wyznaczenie Koordynatora do spraw BHP nie zwalnia poszczególnych Pracodawców z obowiązku zapewnienia swoim pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.
2. Każdy z Pracodawców odpowiada odrębnie za stosowanie przepisów BHP przez podległych pracowników.

## **§ 8**

1. W razie wypadku przy pracy, ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku dokona zespół powypadkowy powołany przez Pracodawcę poszkodowanego pracownika.
2. Ustalenie przyczyn i okoliczności wypadku, może odbywać się przy udziale Koordynatora ds. BHP.

## **§ 9**

Pracownicy poszczególnych pracodawców wykonujący pracę powinni:

- posiadać aktualne profilaktyczne badania lekarskie,
- odbyć wymagane szkolenia w zakresie BHP i PPOŻ,
- posiadać i używać odzież roboczą i środki ochrony indywidualnej wymagane do pracy na poszczególnych stanowiskach pracy,
- znać właściwości substancji niebezpiecznych, jeżeli takimi posługują się wykonując prace i umieć stosować je w sposób bezpieczny,
- znać instrukcje obsługi wykorzystywanych maszyn i urządzeń,
- umieć identyfikować czynniki szkodliwe i uciążliwe na swoich stanowiskach pracy i ograniczać ich oddziaływanie na otoczenie,
- znać zagrożenia występujące w miejscu pracy,
- posiadać stosowne kwalifikacje zawodowe i inne uprawnienia wymienione w stosownych przepisach do wykonywania określonych prac.

## **§ 10**

Obowiązkiem Pracodawców jest wzajemne przekazanie sobie informacji o zagrożeniach występujących w miejscach pracy pracowników oraz poinformowanie o osobach wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy i wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników.

## § 11

Obowiązkiem Pracodawców jest również:

- przekazanie Koordynatorowi ds. BHP wykazu pracowników, którzy będą wykonywać prace oraz danych osoby nadzorującej ich prace,
- umożliwienie Koordynatorowi dostępu do stanowisk pracy, wglądu do dokumentacji (instrukcji) użytkowanych aparatów i urządzeń, oraz dokumentacji szkoleń pracowników w zakresie BHP,
- informowanie Koordynatora ds. BHP o stosowanych substancjach niebezpiecznych i miejscach ich przechowywania w miejscu pracy,
- udostępnienia pracownikom posiadanych pomieszczeń higieniczno - sanitarnych i środków higieny osobistej,
- udzielania pierwszej pomocy przedlekarskiej zgodnie z obowiązującymi zasadami.

## § 12

Pozostałe ustalenia między Pracodawcami:

1. Wykonawca jest zobowiązany do codziennych uzgodnień z Kierownikiem SUS Transport, w zakresie wpływu planowanych w danym dniu prac na bieżącą obsługę obiektu ze szczególnym uwzględnieniem zasad BHP.
2. Zamawiający nie może bezpośrednio wydawać poleceń pracownikom Wykonawcy, a Wykonawca nie może wydawać poleceń bezpośrednio pracownikom Zamawiającego. W razie konieczności wydania poleceń pracownikom drugiej strony, będzie to uzgadniane na poziomie Koordynator ds. BHP - Kierownik SUS Transport.

## § 13

Koordynator ds. BHP współpracuje ze służbą BHP poszczególnych Pracodawców.

## § 14

Wszystkie zmiany do treści niniejszego porozumienia dokonywane będą w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

## § 15

Porozumienie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

## § 16

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje do zakończenia robót.

**Zamawiający:**

**Wykonawca:**